

*Главное статистическое управление
Гродненской области*

**Порядок составления
государственной статистической отчетности
по форме 6-т (заработная плата)
«Отчет о распределении численности
работников по размерам начисленной
заработной платы»**

При заполнении формы государственной статистической отчетности 6-т (заработная плата) «Отчет о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы» следует руководствоваться:

- Указаниями по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденными постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 20 января 2020 № 1;
- Указаниями по заполнению формы государственной статистической отчетности 6-т (заработная плата) «Отчет о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы», утвержденными постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 13 июня 2016 г. № 61

Срок представления

государственной статистической отчетности
по форме 6-т (заработная плата) «Отчет о распределении
численности работников по размерам начисленной
заработной платы»

*2 раза в год
(за май, за ноябрь)*

18-го числа после отчетного периода

Таблица 1

Наименование показателя	Код строки	Численность работников, которым была начислена заработная плата в отчетном месяце, человек
А	Б	1
Всего (сумма строк с 02 по 16, 19, 17, 18 и с 26 по 36)-.....	01	
в том числе по размерам начисленной заработной платы:		
до 200,0 руб.	02	
от 200,1 до 300,0 руб.	03	
от 300,1 до 400,0 руб.	04	
от 400,1 до 500,0 руб.	05	
от 500,1 до 600,0 руб.	06	
от 600,1 до 700,0 руб.	07	
от 700,1 до 800,0 руб.	08	
от 800,1 до 900,0 руб.	09	
от 900,1 до 1 000,0 руб.	10	
от 1 000,1 до 1 100,0 руб.	11	
от 1 100,1 до 1 200,0 руб.	12	
от 1 200,1 до 1 300,0 руб.	13	
от 1 300,1 до 1 400,0 руб.	14	
от 1 400,1 до 1 500,0 руб.	15	
от 1 500,1 до 1 600,0 руб.	16	
от 1 600,1 до 1 700,0 руб.	19	
от 1 700,1 до 1 800,0 руб.	17	
от 1 800,1 до 1 900,0 руб.	18	
от 1 900,1 до 2 000,0 руб.	26	
от 2 000,1 до 2 250,0 руб.	27	
от 2 250,1 до 2 500,0 руб.	28	
от 2 500,1 до 3 000,0 руб.	29	
от 3 000,1 до 3 500,0 руб.	30	
от 3 500,1 до 4 000,0 руб.	31	
от 4 000,1 до 4 500,0 руб.	32	
от 4 500,1 до 5 000,0 руб.	33	
от 5 000,1 до 7 000,0 руб.	34	
от 7 000,1 до 10 000,0 руб.	35	
свыше 10 000,0 руб.	36	

. **В графе 1** отражаются данные о работниках списочного состава, принятых на постоянную, временную, сезонную работу (включая работавших неполное рабочее время).

В отчете не отражаются данные о численности и фонде заработной платы внешних совместителей и работников, работающих по гражданско-правовым договорам.

Не включаются в графу 1:

- принятые после 1 числа отчетного месяца;
- уволенные до 1 числа месяца, следующего за отчетным;
- отсутствующие на работе в связи с временной нетрудоспособностью;
- находящиеся в отчетном месяце в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- находившиеся в отпусках без сохранения заработной платы (как в отпусках по инициативе нанимателя, так и в отпусках в связи с обучением, по семейно-бытовым и другим уважительным причинам) **более пяти рабочих дней** в отчетном месяце.
- не работавшие по причине простоя **свыше пяти рабочих дней** в отчетном месяце;
- отсутствовавших на работе **свыше пяти рабочих дней** в отчетном месяце по причине прогула без уважительных причин, административного ареста, нахождения под следствием до вынесения приговора суда, отстранения нанимателем от работы (по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, и других случаях, когда наниматель обязан (имеет право) не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника), неявки на работу по неустановленным причинам.

Численность работников, которым была начислена заработная плата в отчетном месяце отчета 6-т (заработная плата) (строка 1 графа 1) должна быть **меньше либо равна** данным строки 20 по графе 1 «Списочная численность работников в среднем за отчетный месяц» формы 12-т «Отчет по труду».

В графе 1 таблицы 1 отчета производится распределение численности работников по величине начисленной им за отчетный месяц заработной платы, включая премии, вознаграждения и другие выплаты, предусмотренные пунктами 48 – 52 Указаний № 1.

Не включаются в заработную плату работника:

- вознаграждение по итогам работы за год;
- единовременное вознаграждение за выслугу лет;
- единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков;
- материальная помощь к отпуску;
- единовременные выплаты (пособия) на оздоровление;
- компенсация за неиспользованный отпуск;
- другие выплаты, носящие разовый характер;
- при начислении премии за квартал включается $\frac{1}{3}$ часть премии.

Данные по строке 20 «Фонд заработной платы работников списочного состава» должны быть **меньше либо равны** аналогичному показателю формы 12-т «Отчет по труду» стр.02 гр.1 – стр.03 гр.1 – стр.04 гр.1.

По строкам с 21 по 25 отражаются данные по работникам (отраженным по строкам 02, 03, 04), которым в отчетном месяце **начислена заработная плата ниже месячной минимальной заработной платы**, установленной законодательством.

По строке 25 отражаются данные, например, о численности принятых работников, которым еще не начислялись премия, надбавки за стаж; студенты и учащиеся учреждений образования, зачисленные на рабочие места на период прохождения производственной практики; работники с суммированным учетом рабочего времени; работники, не выполнившие нормы выработки; работники, лишенные премии за нарушение трудовой дисциплины, прогулы; работники, находившиеся в отпуске с частичным сохранением заработной платы, предоставляемым по инициативе нанимателя.

**При возникновении вопросов обращаться
по телефонам:**

8 (0152) 55 49 35;

8 (0152) 55 49 36;

8 (0152) 55 49 37;

8 (0152) 55 49 38;

8 (0152) 55 49 39;

8 (0152) 55 49 41;

8 (0152) 55 49 04;

8 (0152) 55 49 05;

8 (0152) 55 49 90.